



# Službeni glasnik Grada Gračanica

Godina 55

02.10.2019.

Br. 5

## AKTI GRADSKOG VIJEĆA

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRAČANICA  
GRADSKO VIJEĆE

**Broj predmeta:** 01-05-03782-2019  
**Broj akta:** 01DT-001  
Gračanica, 30.09.2019. godine

Na osnovu člana 8. i 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/06 i 51/09) i 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gračanica u skladu sa Zakonom o Gradu Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/19), a u vezi s članom 2. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji BiH (Sl. novine Federacije BiH“ br. 08/05, 81/08, 22/09 i 109/12), članom 317. Zakona o privrednim društvima Federacije BiH („Sl. novine Federacije BiH“ br. 81/15) i članom 6. stav 1. i članom 8. stav 1. tačka a) Zakona o komunalnim djelatnostima TK („Službene novine TK“ br. 11/05, 07/07, 08/12 i 14/13), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, donosi

### **ODLUKU o kupovini udjela u JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Gračanica**

član 1.

Gradsko vijeće Gračanica donosi Odluku o kupovini udjela u JP „Vodovod i

kanalizacija“ d.o.o. Gračanica i to 50,41487 % od ukupnog osnovnog kapitala javnog preduzeća u cilju povećanja vlasničke strukture Grada Gračanica u navedenom Javnom preduzeću.

član 2.

Gradsko vijeće Gračanica ovlaštuje Gradonačelnika Grada Gračanica za preduzimanje svih pravnih radnji u cilju realizacije ove Odluke a posebno:

- da u skladu s Zakonom izvrši izbor najpovoljnijeg ovlaštenog procjenitelja ekonomske vrijednosti udjela
- da sklopi i potpiše ugovor o kupovini udjela u JP s vlasnicima udjela koji ponude svoje udjele po pravu preete kupnje, a čiji iznos cijene ne prelazi od ovlaštenog procjenitelja procijenjenu vrijednost udjela u JP.

član 3.

Kupovina udjela vršiti će se sukcesivno u skladu s dinamikom ponuda udjela i pravom preete kupnje, a u skladu s finansijskim mogućnostima Budžeta Grada Gračanica

član 4.

Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u “Službenom glasniku Grada Gračanica”.

PREDSJEDAVAJUĆI  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRA ANICA  
GRADSKO VIJE E

**Broj predmeta:** 01-05-03782-2019

**Broj akta:** 01DT-002

Gra anica, 30.09.2019. godine

Na osnovu lana 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o Gradu Gra anica („Sl. glasnik Grada Gra anica“, broj: 1/19) i lana 89. Poslovnika Gradskog vije a Op ine Gra anica („Službeni glasnik Op ine Gra anica“, broj: 6/14 i 07/18), Gradsko vije e Gra anica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, d o n o s i

## Z A K L J U A K

### I

Gradsko vije e Grada Gra anice usvaja Odluku o kupovini udjela u JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Gra anica uz Zaklju ak:

- **da Gradona elnik odmah pristupi kupovini udjela Imamovi (Hajrije) Fikreta u iznosu od 1,25823 % po ponu enoj cijeni od 6.000,00 KM, obzirom da ponuda isti e 01.10.2019. g. a kupovinom udjela Grad Gra anica bi stekao ve insko vlasništvo u Društvu**

### II

Zaklju ak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gra anica“.

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJE A  
Nihad Krajinovi , s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRA ANICA  
GRADSKO VIJE E

**Broj predmeta: 01-31-03785-2019**

Gra anica, 01.10.2019. god.

Na osnovu lana 22. i lana 363. stav 3. ta ka 5. Zakona o stvarnim pravima („Sl. novine Federacije BiH“ broj: 66/13 i 100/13), lana 13. stav 2. alineja 5. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji BiH („Sl. novine Federacije BiH“ broj: 49/06 i 51/09) i lana 8. Statutarne odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o gradu Gra anica („Sl. glasnik grada Gra anica 1/19) Gradsko vije e Grada Gra anica na sjednici održanoj dana 30. septembra 2019. godine d o n o s i

## O D L U K U o prodaji nekretnina

### lan 1.

Grad Gra anica prodaje neposrednom pogodbom, radi oblikovanja gra evinske estice - proširenja upotrebnog prostora, zemljište ozna eno sa k. .broj: 5807/3 „Lipa“ prilazni put u površini od 112 m<sup>2</sup>, upisana u posjedovni list broj: 423 k.o. Gra anica u korist Opštine Gra anica i ZK uložak broj: 11666 k.o. Gra anica sa pravom vlasništva Grada Gra anice.

Cijena predmetne nekretnine iznosi 1.120,00 KM (hiljadustotinudvadeset KM).

### lan 2.

Prava i obaveze u vezi prodaje predmetne nekretnine bit e regulisana posebnim ugovorom, u formi notarski obra ene isprave.

### lan 3.

Ugovor e sa kupcem, u ime i za ra un Grada Gra anica, zaklju iti Gradona elnik u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

### lan 4.

U slu aju da se Ugovor ne zaklju i u roku navedenom u lanu 4. ove Odluke, Odluka prestaje da važi.

### lan 5.

Troškove notarske obrade ugovora i poreza na promet snosit e kupac.

**Član 6.**

Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRACANICA  
GRADSKO VIJEĆE

**Broj predmeta:** 01-05-03783-2019

**Broj akta:** 01DT-001

Gračanica, 30.09.2019. godine

Na osnovu člana 26. Zakona o ustanovama («Službeni list R BiH», broj 6/92, 8/93, i 13/94), i člana 64. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Službene novine Federacije BiH», broj: 46/10 i 75/13) i člana 8. Statutarne odluke o organizaciji Grada Gračanica u skladu sa Zakonom o Gradu Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica» broj: 1/19) Gradsko vijeće na sjednici održanoj 30.09.2019. godine donosi

**RJEŠENJE**

o razrješenju člana upravnog odbora  
Javne zdravstvene ustanove «Gradska  
apoteka» Gračanica

**I**

Dr. spec. Amir Azabagi, imenovan Rješenjem Gradskog vijeća Gračanica broj: 01-05-02113-2019 od 11.06.2019. godine («Službeni glasnik Grada Gračanica» br. 3/19), do okončanja provođenja procedure u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima, a najduže tri mjeseca, razrješava se dužnosti člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove «Gradska apoteka» Gračanica.

**II**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljeno u «Službenom glasniku Grada Gračanica».

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRACANICA  
GRADSKO VIJEĆE

**Broj predmeta:** 01-05-03784-2019

**Broj akta:** 01DT-001

Gračanica, 30.09.2019. godine

Na osnovu člana 12. stav 3. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine («Službene novine Federacije BiH», broj: 12/03, 34/03 i 65/13), člana 64. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Službene novine Federacije BiH», broj: 46/10 i 75/13) i člana 8. Statutarne odluke o organizaciji Grada Gračanica u skladu sa Zakonom o Gradu Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica» broj: 1/19) Gradsko vijeće na sjednici održanoj 30.09.2019. godine donosi

**RJEŠENJE**

o imenovanju člana upravnog odbora  
Javne zdravstvene ustanove «Gradska  
apoteka» Gračanica

**I**

Mustafa Bašić, imenuje se za člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove «Gradska apoteka» Gračanica, iz reda predstavnika Ministarstva zdravstva TK-a, na period do isteka mandata ostalim članovima Upravnog odbora.

**II**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljeno u «Službenom glasniku Grada Gračanica».

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
TUZLANSKI KANTON  
GRAD GRA ANICA  
GRADSKO VIJE E

**Broj predmeta:** 01-05-03786-2019

**Broj akta:** 01DT-001

Gra anica, 30.09.2019. godine

Na osnovu lana 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o Gradu Gra anica („Sl. glasnik Grada Gra anica“, broj: 1/19) i lana 127a. Poslovnika Gradskog vije a Op ine Gra anica (“Službeni glasnik Op ine Gra anica”, broj: 6/14 i 07/18), Gradsko vije e Gra anica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, d o n o s i

Z A K L J U A K

I

Usvaja se Izvještaj o realizaciji projekata Lokalnog akcionog plana zaštite životne sredine Grada Gra anice (LEAP) za 2018.godinu

II

Zaklju ak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gra anica“.

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJE A  
Nihad Krajinovi , s.r.

---

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRA ANICA  
GRADSKO VIJE E

**Broj predmeta:** 01-05-03807-2019

**Broj akta:** 01DT-001

Gra anica, 30.09.2019. godine

Na osnovu lana 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o Gradu Gra anica („Sl. glasnik

„Službeni glasnik Grada Gra anica“ br. 5/19

Grada Gra anica“, broj: 1/19) i lana 127a. Poslovnika Gradskog vije a Op ine Gra anica (“Službeni glasnik Op ine Gra anica”, broj: 6/14 i 07/18), Gradsko vije e Gra anica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, d o n o s i

Z A K L J U A K

I

Usvaja se Izvještaj o primjeni Zakona o uslovima i postupku legalizacije bespravno izgra enih gra evina.

II

Zaklju ak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gra anica“.

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJE A  
Nihad Krajinovi , s.r.

---

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRA ANICA  
GRADSKO VIJE E

**Broj predmeta:** 01-05-03808-2019

**Broj akta:** 01DT-001

Gra anica, 30.09.2019. godine

Na osnovu lana 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o Gradu Gra anica („Sl. glasnik Grada Gra anica“, broj: 1/19) i lana 127a. Poslovnika Gradskog vije a Op ine Gra anica (“Službeni glasnik Op ine Gra anica”, broj: 6/14 i 07/18), Gradsko vije e Gra anica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, d o n o s i

Z A K L J U A K

I

Usvaja se Izvještaj o o radu Gradskog vije a Gra anica i radnih tijela (komisije) od 01.01.2019-30.06.2019. godine.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

Gračanica („Službeni glasnik Općine Gračanica“, broj: 6/14 i 07/18), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 30.09.2019. godine, donosi

Z A K L J U      A K

I

Usvaja se Izvještaj o o komunikaciji vijećnika i građana putem "Građanskog sata.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJU I  
GRADSKOG VIJEĆA  
Nihad Krajinović, s.r.

---

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD GRACANICA  
GRADSKO VIJEĆE

**Broj predmeta:** 01-05-03809-2019  
**Broj akta:** 01DT-001  
Gračanica, 30.09.2019. godine

Na osnovu člana 8. Statutarne Odluke o organizaciji Grada Gračanica u skladu sa Zakonom o Gradu Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/19) i člana 127a. Poslovnika Gradskog vijeća Općine

## AKTI GRADONA ELNIKA

**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
GRAD GRA ANICA  
GRADONA ELNIK**

Broj: 02-44-2886 /2019

Datum, 11.09.2019. godine

Na osnovu člana 29. tačka 5., a u vezi sa članovima 106. i 116. Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća („Službene novine Federacije BiH”, broj: 39/03, 22/06 i 43/109), člana 25. stav 3. Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća („Sl. novine Tuzlanskog kantona“, broj: 10/08 i 8/15), člana 7. Odluke o osnivanju Gradskog štaba civilne zaštite („Sl. glasnik Grada Gra anica“, broj: 4 /19) i člana 10. Statutarne odluke o organizaciji Grada Gra anica u skladu sa Zakonom o Gradu Gra anica ("Službeni glasnik Grada Gra anica", broj: 1/19), Gradona elnik Grada, d o n o s i

### R J E Š E N J E

#### o postavljenju komandanta, na elnika i članova Gradskog štaba civilne zaštite Gra anica

##### I

Za komandanta Gradskog štaba civilne zaštite postavlja se **Nusret Heli**, Gradona elnik Grada Gra anica.

##### II

Za na elnika Gradskog štaba civilne zaštite postavlja se **Mustafa Baji**, pomoćnik gradona elnika za civilnu zaštitu.

##### III

Za članove Gradskog štaba civilne zaštite postavlja se:

**1. Buljubašić Alma** - Pomoćnik gradona elnika, zadužena za upravu, društvene djelatnosti, boračko-invalidsku zaštitu i zajedničke poslove član štaba za mjere zaštite i spašavanja: sklanjanje ljudi i

materijalnih dobara, evakuacija, zbrinjavanje ugroženih i postradalih i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**2. Hodžić Aida** - Pomoćnik gradona elnika, zadužena za prostorno uređenje, geodetske i imovinsko-pravne poslove član štaba za mjere zaštite i spašavanja: sklanjanje ljudi i materijalnih dobara, evakuacija, RHB zaštita, odrušenje, zaštita od požara i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**3. Sinanović Nihad** - Pomoćnik gradona elnika zadužen za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansiranje član štaba za mjere zaštite i spašavanja: zamračenje, odrušenje, na vodi i pod vodom, zaštita okoliša, zaštita bilja i biljnih proizvoda i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**4. Tukulj Dženana** – Sekretar jedinstvenog organa i gradskog vijeća, zadužena za poslove Gradona elnika i Gradskog vijeća član štaba za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**5. Memić Muhibija** – šef službe za inspeksijske poslove glavni inspektor član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**6. Bašić Elvira** - savjetnik Općinskog na elnika za odnose sa javnošću član štaba zadužena za informisanje i odnose sa javnošću,

**7. Ibrahimović Safet** – Na elnik PU Gra anica, zadužen ispred PU i PS Gra anica, kao nadležna organizaciona cjelina MUP-a TK Gra anica član štaba za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima

**8. Ustavdić Šadi Murisa**- direktor JZU "Dom zdravlja" Gra anica član štaba zadužena za mjere zaštite i spašavanja: prva medicinska pomoć, asanacija terena i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**9. Spahi Zaim** - direktor JU "Veterinarska stanica" Gradanica - član štaba zadužen za mjere: zaštita i spašavanje životinja i namirnica životinjskog porijekla, asanacija terena i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**10. Ilija Dževdet** – šef odjeljenja-komandir PVJ u Službi za civilnu zaštitu - član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja: od požara, spašavanja sa visina, rušenja, na vodi i pod vodom, od RHB sredstava, asanacija terena i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**11. Kuli Senad** – stručni saradnik za operativno-tehničke poslove, mjere zaštite i spašavanja, popuna i MTS u Službi za civilnu zaštitu - član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja, popunu i mobilizaciju struktura civilne zaštite,

**12. Imamović Husnija** - sekretar Općinske organizacije Crvenog križa Gradanica - član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja: evakuacija, zbrinjavanje, prva medicinska pomoć, zaštita od neeksplozivnih ubojnih sredstava i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**13. Memić Senad** - direktor JP "Komus" Gradanica - član štaba zadužen za mjere: zaštita i spašavanje od rušenja, zaštita okoliša, asanacija terena, komunalni poslovi i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

**14. Hamidović Senad** - direktor JP "Vodovod i kanalizacija" Gradanica - član štaba zadužen za mjere: zaštita na vodi i pod vodom, zaštita okoliša, asanacija terena, vodosnabdijevanje i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima.

#### IV

Gradski štab civilne zaštite, kao poseban stručno-operativni organ rukovodi akcijama

zaštite i spašavanja, preventivno djeluje prije nastanka, za vrijeme nastanka i vrijeme otklanjanja posljedica prirodne i druge nesreće, te za vrijeme vježbi i obuka civilne zaštite i ratnog stanja u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Angažovanost članova štaba je kontinuirana i traje cijeli mandatni period.

Komandantu, na elniku i članovima Gradskog štaba civilne zaštite zbog obavljanja poslova od posebnog značaja za Grad Gradanica pripada pravo na naknadu za rad, koju visinu posebnom odlukom utvrđuje Gradonačelnik.

#### V

Stupanjem na snagu ovog rješenja stavlja se van snage Rješenje Općinskog načelnika o postavljenju komandanta, načelnika i članova Općinskog štaba civilne zaštite Gradanica, broj: 02-44-1050/2016 od 21.03.2016., broj: 02-44-3049 /2017 od 22.08.2017. godine, broj: 02-44-77 /2018 od 08.01.2018. godine i broj: 02-44-213 /2019 od 17.01.2019. godine.

#### VI

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenom glasniku Grada Gradanica".

Dostavljeno:

1. Imenovanim x 16,
2. KUCZ,
3. Službi za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansije
4. Evidenciji,
5. a/a

GRADONAČELNIK  
Nusret Heli s.r.

## DRUGI AKTI

---

Na osnovu člana 138. i 182. Zakona o radu (Službene novine FBiH, broj 26/16), člana 32. stav 2. i člana 37. Općeg kolektivnog Ugovora za teritoriju Federacije BiH (Službene novine FBiH br. 62/16), Grad Gradanica i Reprezentativni Samostalni sindikat radnika komunalne privrede u Federaciji BiH, u daljem tekstu: Ugovorne strane, zaključile su:

### **KOLEKTIVNI UGOVOR o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Grada Gradanica**

#### **I - OPĆE ODREDBE**

##### **Član 1.**

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze potpisnika ovog Ugovora kao i prava i obaveze radnika i poslodavaca u oblasti komunalne privrede na teritoriji Grada Gradanica koja se odnose na: zaključivanje ugovora o radu i zasnivanje radnog odnosa, radno vrijeme, odmori i odsustva, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad, zaštita radnika, plaće i naknade plaće, materijalna prava radnika, izumi i tehnička unapređenja, naknada štete, prestanak ugovora o radu, i druga pitanja iz radnog odnosa.

##### **Član 2.**

Ovaj ugovor se primjenjuje na teritoriji Grada Gradanica i isti je obavezujući i na poslodavce i njihove radnike iz oblasti komunalne privrede, bez obzira na strukturu kapitala u djelatnostima, koje kao takve budu utvrđene zakonom ili Odlukom.

##### **Član 3.**

Pravilnik o radu i ugovor o radu moraju biti u skladu sa ovim Ugovorom.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različitno uređeno Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon) ili drugim zakonima koji definišu radno pravne odnose, Općim kolektivnim ugovorom, ovim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu, primjenjuju se za radnika najpovoljnija prava.

##### **Član 4.**

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno ako za primjenu pojedinih odredaba nije potrebna odgovarajuća razrada u Pravilniku o radu i Ugovoru o radu.

Poslodavac u smislu ovog Ugovora je fizičko ili pravno lice koje radniku daje posao na osnovu Ugovora o radu iz oblasti komunalnih djelatnosti Grada Gradanica.

##### **Član 5.**

Radnik u smislu ovog Ugovora je fizičko lice koje je zaposleno na osnovu Ugovora o radu.

##### **Član 6.**

Radnici su dužni poslodavcu dostaviti sve lične podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada a radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa, kao i druge relevantne podatke (o stepenoj stručnoj spremi, položenim stručnim ispitima, radnom iskustvu, zdravstvenom stanju, stepenu invalidnosti i sl.)

Poslodavac je obavezan da lične podatke koje mu radnik dostavi radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa prikuplja, obrađuje, koristi i dostavlja trećim licima u skladu sa Zakonima i pratećim propisima.

#### **II- ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU I ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

##### **Član 7.**



Ugovor o radu može se zaključiti sa licem koje ispunjava opće i posebne uslove utvrđene Zakonom, ovim Ugovorom i Pravilnikom o radu.

Ugovor o radu zaključuje se u pisanom obliku i mora sadržavati odredbe utvrđene Zakonom, ovim Ugovorom ili Pravilnikom o radu.

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se zaključiti najduže na tri godine.

Prekidom Ugovora o radu na određeno vrijeme ne smatra se vremenski period do 60 (šezdeset) dana između Ugovora o radu, koji je radnik zaključio sa istim poslodavcem.

#### **lan 8.**

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa donosi poslodavac.

#### **lan 9.**

Radni odnos zasniva se stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog Ugovora o radu.

### **III- RADNO VRIJEME**

#### **lan 10.**

Radno vrijeme je vremenski period u kojem radnik, prema Ugovoru o radu obavezan obavljati poslove za poslodavca.

Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

Vrijeme koje radnik u toku pripravnosti provede u obavljanju poslova po pozivu poslodavca smatra se redovnim radnim vremenom

Vrijeme pripravnosti je vrijeme u kojem je radnik obavezan biti dostupan i odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova iz djelokruga svog radnog mjesta.

Poslovi za koje se može uvesti vrijeme pripravnosti utvrđuju se pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca kada se radi o vanrednim okolnostima.

Za vrijeme pripravnosti poslodavac će radniku isplatiti naknadu plaće koja ne može biti manja od 3 % od satnice za provedene sate u pripravnosti od ponedjeljka do subote, odnosno manja od 10 % satnice za provedene sate u pripravnosti nedjeljom, praznikom, odnosno neradnim danima utvrđenim zakonom.

#### **lan 11.**

Puno radno vrijeme radnika u komunalnoj privredi traje 40 sati sedmično.

Sa punim radnim vremenom izjednačeno je vrijeme:

- maloljetnog radnika koje ne može biti duže od 35 sati
- radnik koji radi na poslovima za koje je radno vrijeme skraćeno razmjerno štetnom uticaju uslova rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu sa Zakonom
- radnica koja nakon korištenja porođajnog odsustva radi puno radno vrijeme za vrijeme trajanja odsustvuje sa posla dva puta dnevno u trajanju od po sat vremena radi dojenja djeteta do navršene godine života djeteta.

#### **lan 12.**

Puno radno vrijeme je raspoređeno na pet radnih dana u sedmici.

Poslodavac će svojom Odlukom utvrditi sedmični raspored radnog vremena, po etak i završetak radnog vremena, zavisno od potrebe posla i uslova rada.

#### **lan 13.**

Preraspodjelu radnog vremena Poslodavac vrši u skladu sa Zakonom, kada to zahtijeva priroda posla.

Prekovremeni rad poslodavac može uvesti u slučajevima utvrđenim Zakonom.

### **IV ODMORI I ODSUSTVA**

#### **lan 14.**

Radnik koji radi duže od šest sati dnevno ima u toku svakog radnog dana pravo na odmor od 30 (trideset) minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava 1. ovog člana u trajanju jednog sata za jedan dan tokom radne sedmice.

Vrijeme odmora iz stava 1. i 2. ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 (dvanaest) sati neprekidno.

Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako zbog prirode posla mora raditi taj dan, osigurava mu se drugi dan odmora prema dogovoru poslodavca i radnika.

Radnik je dužan da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla, iznenadnih kvarova, zastoja i poremećaja u procesu rada, ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere kako bi spriječio nastajanje gubitka kao i u drugim slučajevima utvrđenim Pravilnikom o radu.

#### **Član 15.**

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 a najduže 30 radnih dana, s tim što se kod utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora privremeno spriječenje za rad, praznici, nedjelje i drugo vrijeme odsustvovanja u skladu sa Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.

Maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana.

#### **Plaćeno odsustvo**

#### **Član 16.**

Godišnji odmor radnika u trajanju 20 radnih dana utvrđava se po sljedećim osnovama i to:

a) po osnovu dužine radnog staža

- od navršene 1 do 5 godina staža	1 dan
- od navršenih 5 do 10 god. staža	2 dana
- od navršenih 10 do 15 god. staža	3 dana
- od navršenih 15 do 20 god. staža	4 dana
- od navršenih 20 do 25 god. staža	6 dana
- od navršenih 25 do 30 god. staža	8 dana
- preko 30 god. staža	10 dana

b) Po osnovu uslova rada

- zaposlenicima sa skraćanim radnim vremenom i zaposlenicima koji rade u smjenama	2 dana
---	--------

c) Po osnovu socijalno – zdravstvenog stanja

- zaposlenicima invalidima rada i ratnim vojnim invalidima	2 dana
- zaposleniku - majci koja ima dijete do 7 godina života i samohranom roditelju kod kojeg živi maloljetno dijete	2 dana

#### **Član 17.**

Tokom kalendarske godine zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust od ukupno 7 radnih dana u slučaju:

1. sklapanja braka radnika-ce	5 dana
2. sklapanje braka djeteta	3 dana
3. rođenje djeteta	5 dana
4. smrti supruga – ge ili djeteta	7 dana
5. smrti roditelja, braće ili sestara radnika	5 dana
6. u slučaju smrti unuka, djedova ili baka	3 dana
7. traženja članova porodice nestalih u ratu	5 dana

8. u slučaju teže bolesti radnika u njegovoj kući	7 dana
9. u slučaju selidbe	2 dana
10. za slučaj stručnog usavršavanja	2 dana
11. elementarna nepogoda (poplava, klizište, požari)	5 dana
12. upražnjavanje vjerskih, kulturnih, tradicijskih i drugih potreba	2 dana
13. za svako dobrovoljno darivanje krvi	2 dana
14. za učesnike na radnim sportskim igrama (komunalijada)	2 dana

## **Neplaćeno odsustvo**

### **Član 18.**

Poslodavac može radniku na njegov pismeni zahtjev, odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće -neplaćeno odsustvo, najduže do godinu dana, ukoliko to dozvoljava priroda posla i trenutna potreba poslodavca.

Poslodavac može radniku-roditelju odobriti odsustvovanje sa rada do tri godine djeteta u skladu sa Zakonom.

Uslovi i vrijeme korištenja neplaćenog odsustva utvrđuju se pravilnikom o radu.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku neplaćeno odsustvo 2 dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, kulturnih, tradicijskih i drugih potreba.

Za vrijeme odsustva iz stava 1. i 2. ovog člana prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

## **V - OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZA RAD**

### **Član 19.**

Poslodavac je obavezan prilikom promjena ili uvođenja nove tehnologije ili nove organizacije rada omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

### **Član 20.**

Poslodavac može, u skladu sa potrebama rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

Radnik je obavezan, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se, osposobljavati i usavršavati.

Uslovi i način obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja za rad uređuju se Pravilnikom o radu.

## **VI – ZAŠTITA RADNIKA**

### **Član 21.**

Poslodavac je dužan voditi i organizovati svoje poslovanje na način i uz uslove koji će omogućiti zaštitu života, zdravlja, privatnosti i dostojanstvo svih radnika, u skladu sa Zakonom i posebnim propisima.

Poslodavac je dužan svojim općim aktima, u skladu sa Zakonom i drugim propisima, urediti zaštitu radnika iz stava 1. ovog člana.

## **VII – PLAĆENJE I NAKNADE PLAĆENJE**

### **Plaće**

### **Član 22.**

Za obavljene radne zadatke poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću te ostala primanja u skladu sa Zakonom, okvirnim kolektivnim ugovorom, ovim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

### **Član 23.**

Plaća za obavljene radne zadatke i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dijela plaće za radni učinak,
- uvećanja plaće u skladu sa članovima 30. i 31. ovog ugovora i pravilnikom o radu.

## Osnovna plaća:

### Član 24.

Osnovnu plaću ini koeficijent složenosti radnog mjesta pomnožen sa najnižom platom ostvarenom za puno radno vrijeme.

Elementi za utvrđivanje koeficijenta složenosti radnog mjesta su:

- Stručna sprema
- Složenost posla
- Odgovornost
- i drugi elementi utvrđeni Pravilnikom o radu

### Član 25.

Poslodavac je obavezan da za radna mjesta sa istim koeficijentom složenosti i istom uinkom rada isplaćuje jednaku plaću.

### Član 26.

Koeficijent složenosti poslova utvrđuje poslodavac, na bazi materijalnih mogućnosti, u dogovoru sa sindikatom-sindikalnim odborom preduzeća.

## Najniža satnica

### Član 27.

Najniža satnica za radnike iz oblasti komunalne privrede u Gradu Gradanica iznosi 2,50 KM, imajući u vidu da najniža satnica ne može biti manja od satnice utvrđene Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine u Članu 7. stav 4.

Na utvrđeni iznos dodaju se doprinosi iz plaće, u skladu sa posebnim zakonima

## Najniža plaća

### Član 28.

Najniža neto plaća se utvrđuje tako što se najniža satnica, usaglašena izmeđusocijalnih partnera, u skladu sa odredbama Općeg kolektivnog ugovora, množi sa brojem sati u fondu rada za pojedini mjesec.

Na utvrđeni iznos dodaju se doprinosi iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.

Poslodavac ne može radniku isplatiti plaću u manjem iznosu utvrđenom u stavu 1. ovog člana za ostvareni puni fond sati rada.

## Radni uinak

### Član 29.

Radni uinak se utvrđuje pravilnikom o radu, uvažavajući kriterije za utvrđivanje radnog uinka.

Kriteriji na osnovu kojih se utvrđuje radni uinak radnika su:

1. kvaliteta izvršenih poslova
2. obim obavljenog posla
3. rok izvršenja poslova
4. odnos zaposlenog prema radnim obavezama.

Pod normalnim radnim uinkom podrazumijeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, a na osnovu plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih osoba

## Pravo na povećanje plaće

### Član 30.

Osnovna plaća radnika uvećava se po osnovu svake navršene godine radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

### Član 31.

Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- otežane uslove rada, od 5-20%, za vrijeme kada radnik obavlja poslove pri kojim je izložen štetnom uticaju, fizi kom naporu i opasnostima od povre ivanja,
- no nog rada - najmanje 25% od neto satnice,
- prekovremenog rada - najmanje 25% od neto satnice,
- rada u dane praznika, koji su po zakonu državni praznici, najmanje 40% od neto satnice,
- rada na dane sedmi nog odmora najmanje 15% od neto satnice.

Uve anja pla e iz stava 1. ovog lana me usobno se ne isklju uju.

#### **lan 32.**

Vrsta poslova po osnovu otažanih uslova rada propisana je lanom 11. ovog Ugova a procenat pove anja pla e po osnovu otežanih uslova rada utvr uje se Pravilnikom o radu i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### **Naknade pla e**

#### **lan 33.**

Radnik ima pravo na naknadu pla e, u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim propisima za vrijeme:

- godišnjeg odmora,
- pla enog odsustva,
- privremene nesposobnosti za rad (bolovanje),
- poro ajnog odsustva ,
- odsustva sa rada žene za vrijeme trudno e u slu aju kada ne može biti raspore ena na druge poslove
- prekida rada koji nije prouzrokovao radnik i
- u drugim slu ajevima,

što e se urediti pravilnikom o radu u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.

#### **lan 34.**

Poslodavac može nagraditi i stimulisati radnike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika u skladu sa svojim finansijskim mogućnostima.

### **Rokovi i razdoblje isplata**

#### **lan 35.**

Pla a se ispla uje svakog mjeseca za predhodni mjesec.  
Period isplate pla e je 30 (trideset) dana.

#### **lan 36.**

Poslodavac je dužan radniku prilikom isplate svake pla e uru iti pisemni obra un sa svim elementima obra una kao i prikaz svih odbitaka za porez, doprinose, razli ite vrste kredita i sl.  
Pojedina ne pla e radnika nisu javne.

## **VIII - MATERIJALNA PRAVA RADNIKA**

#### **lan 37.**

Poslodavac je dužan radniku obezbijediti ishranu u toku radnog vremena ili isplatiti naknadu u dnevnom iznosu 1% prosje ne neto mjese ne pla e u FBiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

#### **lan 38.**

Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

Poslodavac je obavezan radniku isplatiti regres u visini od 50% prosje ne neto pla e u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

#### **lan 39.**

Radnik ima pravo na naknadu troškova za prevoz na posao i sa posla, u visini cijene mjesečne karte javnog saobraćaja koji se primjenjuje na radnikovoj relaciji dolaska i odlaska sa posla, ukoliko Pravilnikom o radu ili Ugovorom o radu nije drugačije utvrđeno.

#### **lan 40.**

Radnik pri odlasku u penziju/mirovinu ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje tri prosječne plaće koje su mu isplacene u posljednja tri mjeseca ili tri prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjem statističkom podatku, zavisno šta je za radnika povoljnije.

#### **lan 41.**

Naknada troškova za službeni put isplaćuje se u skladu sa Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

#### **lan 42.**

U slučaju smrti radnika, ili u slučaju smrti člana uže porodice, porodica radnika ili radnik, ostvaruju pravo na novčanu pomoć u visini stvarnih troškova ukopa, a najviše do iznosa tri prosječne mjesečne neto plaće isplacene u posljednja tri mjeseca ili tri prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjem statističkom podatku prije donošenja Rješenja o isplati naknade, a u skladu sa propisima koji uređuju porez na dohodak.

Ukoliko je više članova porodice zaposleno u preduzeću, pravo na pomoć ostvaruje jedan od članova.

#### **lan 43.**

U slučaju teže bolesti radnika, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini do tri prosječne isplaćene plaće u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, a u skladu sa naredbom o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih ostvaruje naknadu za slučaj invalidnosti ili teških bolesti.

Težina bolesti se dokazuje na osnovu dijagnoze izdate od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.

#### **lan 44.**

Poslodavac može radniku isplatiti novčanu pomoć i za druge slučajeve utvrđene pravilnikom o radu u skladu sa materijalnim mogućnostima poslodavca.

### **IX - IZUM I TEHNIČKA UNAPREĐENJA**

#### **lan 45.**

Radnik je dužan da obavijesti poslodavca o izumu, predmetima industrijskog dizajna, odnosno tehničkom unapređenju koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom.

Izumi, predmeti industrijskog dizajna, odnosno tehničko unapređenje ostvareni na radu ili u vezi sa radom pripadaju poslodavcu, a radnik ima pravo na nadoknadu utvrđenu Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu.

### **X - NAKNADA ŠTETE**

#### **lan 46.**

Radnik koji na radu ili u vezi sa radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je štetu naknaditi.

#### **lan 47.**

U slučaju da se utvrdi obaveza nadoknade prouzrokovane štete od strane radnika, poslodavac će istu naplatiti obustavljenjem dijela plaće radnika, vodeći računa da plaća radnika ne može biti opterećena više od 1/3.

Ukoliko nije moguće utvrditi tačnu visinu štete ili utvrđivanje njenog iznosa prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, komisijski se utvrđuje paušalni iznos, a što se bliže reguliše Pravilnikom o radu.

## XI - PRESTANAK UGOVORA O RADU

### Član 48.

Ugovor o radu prestaje u slučaju utvrđenim Zakonom.

### Član 49.

Prestanak Ugovora o radu otkazom poslodavca bez obaveze poštivanja otkaznog roka je u slučaju kada je radnik odgovoran za teži prijestup ili težu povredu radnih obaveza iz Ugovora o radu a koje su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od poslodavca da radnik nastavi radni odnos.

U slučaju lakših prijestupa ili lakše povrede radnih obaveza iz Ugovora o radu, Ugovor o radu se ne može otkazati bez predhodnog pisanog upozorenja radniku.

Pisano upozorenje iz stava 2. ovog člana sadrži opis prijestupa ili povrede radne obaveze za koju se radnik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže Ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da radnik ponovi prijestup u roku od 6 (šest) mjeseci nakon izdavanja pisanog upozorenja poslodavca.

Pravilnikom o radu može se utvrditi vrste prijestupa ili povreda radnih obaveza iz stava 1. i 2. ovog člana.

## Forma i trajanje otkaznog roka

### Član 50.

Otkaz se daje u pismenoj formi.

Poslodavac je obavezan, u pismenoj formi, obrazložiti otkaz radniku.

Otkaz se dostavlja radniku odnosno poslodavcu kojem se otkazuje.

### Član 51.

Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da radnik otkazuje Ugovor o radu, ni kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje Ugovor o radu.

Otkazni rok počinje da teče od dana uručenja otkaza radniku odnosno poslodavcu.

Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu može se utvrditi duže trajanje otkaznog roka ali ne duže od mjesec dana kada radnik daje otkaz poslodavcu, odnosno tri mjeseca kada poslodavac daje otkaz.

## Otpremnina

### Član 52.

Radnik koji je sa poslodavcem zaključio Ugovor o radu na neodređeno

Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveze iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine predhodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana utvrđuje se pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, s tim da se ne može utvrditi u iznosu manjem od 1/3 prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, odnosno ne može biti veća od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Izuzetno, umjesto otpremnine iz stava 2. ovog člana poslodavac i radnik mogu se dogovoriti i o drugom vidu naknade.

Način, uslovi i rok isplate otpremnine iz stava 2. i 3. ovog člana utvrđuju se pisanim Ugovorom između radnika i poslodavca, a rok za zaključenje Ugovora i isplatu otpremnine ne može biti duži od tri mjeseca.

## **XII – U ESTVOVANJE RADNIKA U ODLU IVANJU**

### **lan 53.**

Radnici imaju pravo u estvovati u odlu ivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomski i socijalnim pravima i interesima na na in i pod uslovima odre enim Zakonom, Zakonom o vije u zaposlenika i ovim Ugovorom.

## **XIII – DJELOVANJE I USLOVI RADA SINDIKATA**

### **lan 54.**

Poslodavac je obavezan da omogu i nesmetan rad i djelovanje sindikata te da osigura prostor i neophodne uslove za njegov rad i djelovanje.

## **XIV – REPREZENTATIVNOST SIDIKATA**

### **lan 55.**

Pravo zastupanja svojih lanova pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima, pravo na: kolektivno pregovaranje i zaklju ivanje kolektivnih ugovora kao i druga prava u skladu sa zakonom, imaju samo reprezentativni sindikati.

## **XV KOLEKTIVNI UGOVORI**

### **lan 56.**

Pravila o postupku kolektivnog pregovaranja se utvr uju protokolom, koji potpisuju ugovorne strane.

Protokolom se utvr uju principi vo enja pregovora, sastav pregovara ih timova, na in vo enja pregovora, rokovi pregovaranja i druga pitanja.

## **Izmjene i dopune kolektivnog ugovora**

### **lan 57.**

Inicijativu za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora može dati svaka strana.

Inicijativa se podnosi u pismenoj formi, a strana kojoj je upu ena, dužna je na inicijativu odgovoriti u roku od 15 dana od prijema inicijative.

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na na in i po postupku predvi enom za njegovo donošenje.

### **lan 58.**

Svaka strana potpisnica ima pravo da raskine ovaj kolektivni ugovor, ukoliko druga strana: ne prihvati, u roku od 15 dana,

- prijedlog za pregovore o izmjenama i dopunama ovog kolektivnog ugovora;
- ne odgovori u roku od 15 dana na pisani zahtjev druge strane za otpo injanje pregovora;
- kad prihvati pregovore, ako se u roku od tri (3) mjeseca ne postigne dogovor o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora.

Raskid kolektivnog ugovora vrši se po proceduri otkaza ugovora predvi enom u lanu 60. ovog Ugovora.

### **lan 59.**

Otkazni rok u slu aju otkaza kolektivnog ugovora je tri (3) mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza ugovora drugim stranama.

Nakon isteka otkaznog roka, otkazani kolektivni ugovor primjenjiva e se još šest (6) mjeseci ali najdalje do isteka roka na koji je potpisan.

### **lan 60.**

Strane mogu sporazumno otkazati ovaj ugovor u bilo koje vrijeme.



Sporazumom iz stava 1. regulišu se pitanja: otkaznog roka, važenja i primjene kolektivnog ugovora, rokova za otpočinjanje i trajanje pregovora za potpisivanje novog kolektivnog ugovora.

## **XVI - MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

### **Kolektivni radni spor**

#### **lan 61.**

U slučaju spora o zaključenju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju Kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor (kolektivni radni spor), provodi se postupak mirenja, u skladu sa važećim propisima.

### **Arbitraža- kolektivni radni spor**

#### **lan 62.**

Strane u sporu mogu rješavanje kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži, ako nije uspio postupak mirenja.

Arbitražu provodi Arbitražno vijeće.

Sporazumom o provođenju arbitraže strane u sporu obavezno određuju:

- broj članova arbitražnog vijeća u kojem mora biti isti broj predstavnika strana u sporu i najmanje jedan predstavnik kojeg ugovorne strane zajedno određuju
- krajnji rok do kojeg arbitražno vijeće treba da završi postupak arbitraže

## **XVII - ŠTRAJK**

#### **lan 63.**

Sindikata ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

Štrajk se može organizirati samo u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i Kolektivnim ugovorom.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog ovim Ugovorom, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

Radniku koji je sudejlova u štrajku neće se isplati plaća za dane koje je proveo u štrajku. Poslodavac je dužan radniku koji učestvuje u štrajku, za vrijeme trajanja štrajka, uplatiti doprinose za socijalno osiguranje utvrđene zakonom, na osnovicu koju čini najniža plaća.

#### **lan 64.**

Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj od drugih radnika zbog organiziranja ili sujelovanja u štrajku ako je štrajk organiziran u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i ovim Ugovorom.

Radnik ne može biti ni na koji način prisiljavan da sudjeluje u štrajku.

Ako se radnik ponaša suprotno članu 156. stav 2. Zakona ili ako za vrijeme štrajka namjerno nanese štetu poslodavcu može mu se dati otkaz u skladu sa Zakonom.

## **XVIII – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **lan 65.**

Za pitanja koja nisu regulisana ovim Ugovorom primjenjiva će se odredbe Zakona o radu i drugih zakona, Općeg Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i Ugovora o radu.

Ovaj Ugovor zaključen je se na period od 12 mjeseci, a smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Stupa na snagu danom zaključenja, a objavit će se u Službenom glasniku Grada Gradanica.

Ugovor prestaje da važi istekom roka iz stava 2. ovog člana, a može se primjenjivati najduže 6 mjeseci nakon isteka roka na koji je zaključen.

Ovaj Ugovor može se produžiti sporazumom ugovornih strana najkasnije 30 dana prije isteka roka na koji je Ugovor zaklju en.

**lan 65.**

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se na na in i po postupku po kojem je i zaklju en.

**lan 66.**

Nadzor nad primjenom ovog ugovora i provedbenih akata vrši nadležna inspekcija rada.

**lan 67.**

Ovaj ugovor sa injen je u 6 (šest) istovjetnih primjerka, od kojih 2 (dva) zadržava Grad Gra anica, a 4 ( etiri) za potrebe S.O. JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Gra anica.

**lan 68.**

Stupanjem na snagu ovog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Op ine Gra anica iz 2018. godine.

Grad Gra anica  
Gradona lenik  
Nusret Heli s.r.

Po ovlaštenju predsjednika SSRKP F BiH  
predsjednik S.O. J.P. „Komus“ d.o.o. Gra anica  
Hivzefendi Edin s.r..

Po ovlaštenju predsjednika SSRKP FBiH  
predsjednik S.O. J.P. Vodovod i kanalizacija d.o.o.  
Gra anica  
Osman Smaji s.r.

S A D R Ž A J

**I – AKTI GRADSKOG VIJE A**

- Odluka o kupovini udjela u JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Gra anica
- Zaklju ak o Odluci o kupovini udjela
- Odluka o prodaji nekretnina
- Rješenje o razrješenju privremeno imenovanog lana Upravnog odbora u JZU „Gradska apoteka“ Gra anica
- Rješenje o imenovanju lana Upravnog odbora u JZU „Gradska apoteka“ Gra anica iz reda Ministarstva zdravstva TK
- Zaklju ak o usvajanju Izvještaja o realizaciji lprojekata Lokalnog akcionog plana zaštite životne sredine Grada Gra anice (LEAP) za 2018.godinu
- Zaklju ak o usvajanju Izvještaja o primjeni Zakona o uslovima i postupku legalizacije bespravno izgra enih gra evina
- Zaklju ak o usvajanju Izvještaja o radu Gradskog vije a Gra anica i radnih tijela (komisije) od 01.01.2019-30.06.2019. godine
- Zaklju ak o usvajanju Izvještaja o komunikaciji vije nika i gra ana putem "Gra anskog sata

**II AKTI GRADONA ELNIKA**

- Rješenje o postavljenju komandanta, na elnika i lanova Gradskog štaba civilne zaštite Gra anica.

**III DRUGI AKTI**

- Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Grada Gra anica

SLUŽBENI GLASNIK GRADA

GRAD GRACANICA

BROJ: 5

GODINA: 2019

IZDAJE: GRAD GRACANICA

URE UJE: Služba za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća

TIRAŽ: 30 primjeraka

ADRESA: GRAD GRACANICA  
Služba za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća

TELEFON: 035/700-800  
Lokal: 821

FAX: 035/706-679