



**Službeni glasnik
Grada Gračanica**

Godina 59

03.11.2023.

Br. 10

AKTI GRADSKOG VIJEĆA

BOSNA I HERCEGOVINA

Federacija Bosne i Hercegovine

Tuzlanski kanton

GRAD GRAČANICA

GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-04-04287-2023

Broj akta: 01DT-001

Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 16. Statuta Grada Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica», broj: 1/23) i člana 87. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Gračanica ("Službeni glasnik Općine Gračanica", broj 6/14 i 7/18 i "Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 3/20 i 01/21), na prijedlog Kolegija, Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, u ime građana Gračanice d o n o s i

**R E Z O L U C I J U
O OSUDI NASILJA PROTIV CIVILA U
GAZI**

Građani grada Gračanica OSUĐUJU nasilje, terorizam, etničko čišćenje, počinjene ratne zločine i zločine u pojasu Gaze. Građani Gračanice sa posebnom zabrinutošću i bolom prate dešavanja u Gazi i sa nevjericom svjedoče strašnim zločinima nad stanovništvom Gaze, posebno djecom. Za zločine kojima svjedočimo ne postoji opravdanje i odgovorni moraju snositi posljedice za svoja nedjela.

Oštro OSUĐUJEMO akcije koje imaju za cilj da otežaju život civilima kao što je nemogućnost dostave humanitarne pomoći, prekidanje napajanja strujom vodom i prekidanja komunikacija. To je protivno međunarodnom humanitarnom pravu i pozivamo donosiocle odluka da to ne čine jer će odgovarati za svoje nehumano postupanje i ratne zločine.

TRAŽIMO hitno da se odmah zaustave vojne akcije Izraela i neselektivno ubijanje civila, a posebno osuđujemo napade na bolnice, civile i djecu, kao i druge vojne akcije protivne međunarodnom pravu i deklaracijama o zaštiti civila tokom vojnih akcija

TRAŽIMO što hitniju implementaciju Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 242 iz 1967. godine u kojoj se traži povlačenje izraelske vojske sa okupiranih teritorija, međusobno priznanje država Palestine i Izraela i međusobno poštivanje međunarodnih granica, suvereniteta i prava na život u miru.

Građani BiH i Gračanice razumiju patnju građana Gaze, s obzirom da smo i sami proživljavali ratne strahote u kojima su ubijani civili i djeca, te vršeni drugi strašni ratni zločini.

Građani Gračanice poručuju građanima Gaze i Palestine da stojimo zajedno s njima u njihovoj boli i patnji i da ne želimo da šutimo na nepravdu i zločine pred očima svijeta.

**PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA**
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-11-04278-2023

Broj akta: 01DT-001

Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 16. Statuta Grada Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica», broj: 1/23), člana 89. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Gračanica ("Službeni glasnik Općine Gračanica", broj 6/14 i 7/18 i "Službeni glasnik

Grada Gračanica”, broj: 3/20 i 01/21) i člana 3. Odluke o javnim raspravama („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i

Z A K L J U Č A K

I

Usvaja se Nacrt Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu.

Nacrt Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu stavlja se na javnu raspravu do 01.12.2022.

Javnu raspravu će provest Služba za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansije u skladu sa Odlukom o javnim raspravama u Gradu Gračanica („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22).

Sve primjedbe, prijedloge, dopune i sugestije se mogu dostaviti nadležnoj Službi za provođenje javne rasprave.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-11-04279-2023
Broj akta: 01DT-001
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 16. Statuta Grada Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica», broj: 1/23), člana 89. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Gračanica ("Službeni glasnik Općine Gračanica", broj 6/14 i 7/18 i "Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 3/20 i 01/21) i člana 3. Odluke o javnim raspravama („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i

Z A K L J U Č A K

I

Usvaja se Nacrt Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu.

Nacrt Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu stavlja se na javnu raspravu do 01.12.2023.

Javnu raspravu će provest Služba za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansije u skladu sa Odlukom o javnim raspravama u Gradu Gračanica („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22).

Sve primjedbe, prijedloge, dopune i sugestije se mogu dostaviti nadležnoj Službi za provođenje javne rasprave.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-24-04280-2023
Broj akta: 01DT-001
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 16. Statuta grada Gračanica («Službeni glasnik Grada Gračanica», broj: 1/23), člana 89. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Gračanica ("Službeni glasnik Općine Gračanica", broj 6/14 i 7/18 i "Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 3/20 i 01/21) i člana 3. Odluke o javnim raspravama („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i

Z A K L J U Č A K

I

Usvaja se Nacrt Lokalnog akcionog plana zaštite životne sredine Grada Gračanica (LEAP) 2023-2027.

Nacrt Lokalnog akcionog plana zaštite životne sredine Grada Gračanica (LEAP) stavlja se na javnu raspravu od 30 dana.

Javnu raspravu će provest Služba za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansije u skladu sa Odlukom o javnim raspravama u Gradu Gračanica („Sl.glasnik Grada Gračanica“, broj: 02/22).

Sve primjedbe, prijedloge, dopune i sugestije se mogu dostaviti nadležnoj Službi za provođenje javne rasprave.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-04-04281-2023
Broj akta: 01DT-001
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 70. Statuta Grada Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 01/23) Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj 02.11.2023. godine, d o n o s i

O D L U K U

o prestanku mandata članu Vijeća MZ Donja Lohinja

Član 1.

Ferhatović Azri prestaje mandat vijećnice u Vijeću MZ Donja Lohinja, a na prijedlog GO SDA Gračanica, kao političkog subjekta koji je predložio.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

“Službeni glasnik Grada Gračanica” br. 10/23

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-04-04283-2023
Broj akta: 01DT-001
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 70. Statuta Grada Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 01/23) Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj 02.11.2023. godine, d o n o s i

O D L U K U

o imenovanju člana Vijeća MZ Donja Lohinja

Član 1.

Amela (Ramiz) Hadžić imenuje se za vijećnicu u Vijeću MZ Donja Lohinja, ispred SDA.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj: 01-27-03386-2023
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 22. i člana 363. stav 3. tačka 5. Zakona o stvarnim pravima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 66/13 i 100/13) i člana 8. stav 3. Zakona o principima lokalne samouprave Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06 i 51/09) i člana 16. Statuta Grada Gračanica („Službeni glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/23) Gradsko vijeće Gračanica, na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i

O D L U K U

O PRODAJI NEKRETNOSTI

Član 1.

Grad Gračanica prodaje neposrednom pogodbom, radi oblikovanja građevinske čestice, zemljište

označeno sa k.č. broj: 2440/3 „PUT KROZ MIRIČINU“, prilazni put od 354m² upisano u Posjedovni list broj: 111 k.o. Miričina na Općini Gračanica, a u zemljišnoj knjizi k.č. broj: 2440/3 „PUT KROZ MIRIČINU“, prilazni put od 354m² upisan u zemljišnoknjižni uložak broj: 2729 k.o. Miričina.

Cijena predmetne parcele iznosi 8.850,00 KM.

Član 2.

Prava i obaveze u vezi prodaje predmetne nekretnine bit će regulisani posebnim ugovorom, u formi notarski obrađene isprave.

Član 3.

Ugovor će sa kupcem, u ime Grada Gračanica, zaključiti Gradonačelnik u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 4.

U slučaju da se Ugovor ne zaključi u roku navedenom u članu 3. ove Odluke, Odluka prestaje da važi.

Član 5.

Troškove notarske obrade ugovora i porez na promet snosit će kupac.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom glasniku Grada Gračanica".

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj: 01-27-04293 -2023
Gračanica, 02.11.2023.godine

Na osnovu člana 53. Zakona o stvarnim pravima („Sl. novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 66/13 i 100/13), člana 16. Statuta Grada Gračanica („Službeni glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/23), Gradsko vijeće Gračanica, na sjednici održanoj dana 02.11.2023.godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti za kupovinu nekretnine označene sa k.č. broj: 1729/6 k.o. Gračanica

Član 1.

Daje se saglasnost Gradonačelniku da u svojstvu kupca, u ime i za račun Grada Gračanica, učestvuje u postupku kupovine nekretnine označene sa k.č. broj: 1729/6 „BAKIĆI“, Voćnjak 1. klase u površini 2900 m² i šuma 4. klase u površini 100 m² (ukupna površina parcele 3000 m²), upisana u Posjedovni list broj 1962 k.o. Gračanica i zemljišnoknjižni uložak broj: 9348 k.o. Gračanica, radi izgradnje sportskih terena za tenis sa pratećim sadržajima.

Član 2.

Cijena zemljišta iz člana 1. ove Odluke iznosi 45.000,00 KM.

Član 3.

Ugovor o kupoprodaji nekretnine iz člana 1. ove Odluke, u ime Grada Gračanica, zaključiti će Gradonačelnik.

Član 4.

Sve novčane troškove vezane za izradu Ugovora, kao i plaćanje poreza na promet nepokretnosti snosi kupac.

Član 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-04-04284-2023
Broj akta: 01DT-001
Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 10. stav 3. Zakona o porezu na promet nepokretnosti i prava („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/21– prečišćeni tekst) i člana 16. Statuta Grada Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/23), Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i:

R J E Š E N J E

o imenovanju Komisije za utvrđivanje prometne vrijednosti nepokretnosti i prava

Član 1.

U Komisiju za utvrđivanje prometne vrijednosti nepokretnosti i prava na području Grada Gračanica, imenuju se :

1. Muhibija Memić, dipl. ing. tehnologije, predsjednik,
2. Samed Topčagić, dipl.ing. mašinstva, član,
3. Azijada Husić, dipl. ing. mašinstva, član
4. Jukan Haris, dipl.ing. geodezije, član,
5. Milisavljević Jelka, dipl.ing.arhitekture, zamjenik,
6. Muharem Buljubašić, spec.ing.geodezije, zamjenik.

U slučaju spriječenosti člana Komisije za rad u Komisiji, angažovat će se zamjenik.

Član 2.

Komisija se imenuje na period od dvije (2) godine.

Član 3.

Zadatak Komisije je da:

- utvrđuje prometnu vrijednost nepokretnosti i prava, shodno odredbama Zakona o porezu na promet nepokretnosti i prava („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/21– prečišćeni tekst)

- utvrđuje prometnu vrijednost nepokretnosti koja je predmet spora, radi određivanja vrijednosti prometa spora u vlasničko-pravnim sporovima o nekretninama shodno odredbama Zakona o sudskim taksama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/09) (član.25.)

- da izvrši procijenu vrijednosti zemljišta na području Grada Gračanica, u skladu sa odredbama Zakona o promjeni namjene poljoprivrednog zemljišta („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj 10/10)

- utvrđuje vrijednost nepokretnosti za potrebe Službe za prostorno uređenje, geodetske i imovinsko-pravne poslove Grada Gračanica

Komisija je dužna da rješava i završi sve predmete po zahtjevu podnosioca zahtjeva pojedinačno, Porezne ispostave Gračanica za podnosioca zahtjeva i zahtjevu Službi.

Komisija za utvrđivanje prometne vrijednosti nepokretnosti i prava treba da izvrši pripremu za obilazak terena, izvrši uvid na licu mjesta i procjenu vrijednosti nepokretnosti, sačini zapisnik o procjeni vrijednosti nepokretnosti, te isti dostavi Poreskoj ispostavi Gračanica na realizaciju.

Član 4.

Naknada predsjedniku i članovima komisije će se regulisati posebnom odlukom Gradonačelnika.

Član 5.

Stupanjem na snagu ovog Rješenja prestaje da važi i stavlja se van snage Rješenje o imenovanju Komisije za utvrđivanje prometa vrijednosti nepokretnosti i prava, broj: 01-04-03870-2021 od 29.10.2021.godine.

Član 6.

Rješenje stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADSKO VIJEĆE

Broj predmeta: 01-19-04285-2023

Broj akta: 01DT-001

Gračanica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 16. Statuta Grada Gračanica („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 1/23) i člana 89. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Gračanica („Službeni glasnik Općine Gračanica“, broj 6/14 i 7/18 i "Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 3/20 i 01/21) Gradsko vijeće Gračanica na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine razmatrajući Informaciju o upravljanju parking prostorom, donosi

Z A K L J U Č A K

I

Zadužuje se Služba za prostorno uređenje, geodetske i imovinsko pravne poslove da u skladu sa dobrim iskustvima drugih gradova i općina predloži kvalitetniji način organizovanja i funkcionisanja sistema parkiranja u gradu, te isti predloži Gradskom vijeću na usvajanje.

II

Zaključak stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Mirzet Topčagić, s.r.

AKTI GRADONAČELNIKA

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADONAČELNIK

Broj: 02-40-03276 /22
Datum, 13.10.2023. godine

Na osnovu člana 7. i 8. Uredbe o jedinstvenoj metodologiji za procjenu šteta od prirodnih i drugih nesreća („Službene novine Federacije BiH“, broj: 75/04, 38/06, 52/09, 56/09 i 36/14) i člana 36. Statuta Grada Gračanica ("Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 01/23), Gradonačelnik Grada Gračanica, d o n o s i

R J E Š E N J E **o izmjenama i dopunama Rješenja o** **imenovanju Gradske komisije za procjenu** **šteta od prirodnih i drugih nesreća na** **području Grada Gračanica**

Član 1.

U Rješenju o imenovanju Gradske komisije za procjenu šteta od prirodnih i drugih nesreća na području Grada Gračanica, broj: 02-40-2304/22 od 05.08.2022. godine (“Službeni glasnik Grada Gračanica”, broj: 9 /22) u tekstu u članu 1. stav 1. tačka 2. Kulić Senad, dipl. ing. pomoći i sigurnosti, sekretar” se briše i zamjenjuje novim tekstem” koji glasi

“Okić Elmir, bachelor tehničkog odgoja i informatike, sekretar”

Član 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Grada Gračanica“.

O b r a z l o ž e n j e

Rješenjem Gradonačelnika Grada Gračanica o prestanku radnog odnosa zbog sticanja prava na penziju Kulić Senadu, broj: 02-30-03070-2023 od 04.10.2023. godine, 13.10.2023. godine prestao je radni odnos u Jedinstvenom gradskom organu Grada Gračanica, pa se razrješava sa dužnosti sekretara Gradske komisije za procjenu šteta, tako da se na mjesto sekretara komisije imenuje Okić Elmir, stručni saradnik za operativne poslove i obuku u Službi za civilnu zaštitu Jedinstvenog gradskog organa Grada Gračanica.

Zbog izloženog, a u skladu sa članom 18. Odluke o organizovanju i funkcionisanju zaštite i

spašavanja ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća za područje Općine Gračanica (“Službeni glasnik Općine Gračanica“, broj: 3/2007.), riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Dostavljeno:
1. Imenovanom
2. Evidencija
3. Arhiva

GRADONAČELNIK
Nusret Helić s.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRAČANICA
GRADONAČELNIK

Broj: 02-40-3285 /2023
Datum, 16.10.2023. godine

Na osnovu člana 29. tačka 5., a u vezi sa članovima 106. i 116. Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 39/03, 22/06 i 43/109), člana 25. stav 3. Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća („Sl. novine Tuzlanskog kantona“, broj: 10/08 i 8/15), člana 7. Odluke o osnivanju Gradskog štaba civilne zaštite („Sl. glasnik Grada Gračanica“, broj: 4 /19) i člana 36. Statuta Grada Gračanica ("Službeni glasnik Grada Gračanica", broj: 01/23), Gradonačelnik Grada Gračanica, d o n o s i

R J E Š E N J E **o postavljenju komandanta, načelnika i** **članova Gradskog štaba civilne zaštite** **Gračanica**

I

Za komandanta Gradskog štaba civilne zaštite postavlja se **Nusret Helić**, Gradonačelnik Grada Gračanica.

II

Za načelnika Gradskog štaba civilne zaštite postavlja se **Mustafa Bajić**, pomoćnik gradonačelnika za civilnu zaštitu.

III

Za članove Gradskog štaba civilne zaštite postavljaju se:

1. **Buljubašić Alma** - Pomoćnik gradonačelnika, zadužena za upravu, društvene djelatnosti, boračko invalidsku zaštitu i zajedničke poslove- član štaba za mjere zaštite i spašavanja: sklanjanje ljudi i materijalnih dobara, evakuacija, zbrinjavanje ugroženih i postradalih i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,
2. **Hodžić Aida** - Pomoćnik gradonačelnika, zadužena za prostorno uređenje, geodetske i imovinsko pravne poslove- član štaba za mjere zaštite i spašavanja: sklanjanje ljudi i materijalnih dobara, evakuacija, RHB zaštita, od rušenja, zaštita od požara i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,
3. **Sinanović Nihad** - Pomoćnik gradonačelnika zadužen za poduzetništvo, lokalni razvoj i finansije- član štaba za mjere zaštite i spašavanja: zamračivanje, od rušenja, na vodi i pod vodom, zaštita okoliša, zaštita bilja i biljnih proizvoda i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,
4. **Tukulj Dženana** – Sekretar jedinstvenog organa i gradskog vijeća, zadužena za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća- član štaba za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima,
5. **Memić Muhibija** – šef službe za inspeksijske poslove- glavni inspektor- član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima,
6. **Omerović Jasminka** – stručni saradnik za odnose sa javnošću - član štaba zadužena za informisanje i odnose sa javnošću,
7. **Ibrahimović Safet** – Načelnik PU Gračanica, zadužen ispred PU i PS Gračanica, kao nadležna organizaciona cjelina MUP-a TK Gračanica- član štaba za mjere zaštite i spašavanja i zadatke iz svoje nadležnosti u skladu sa zakonom i drugim propisima
8. **Hadžić Jasmin**- direktor JZU “Dom zdravlja” Gračanica- član štaba zadužena za mjere zaštite i spašavanja: prva medicinska pomoć, asanacija terena i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,
9. **Spahić Zaim** - direktor JU “Veterinarska stanica” Gračanica- član štaba zadužen za mjere: zaštita i spašavanje životinja i namirnica životinjskog porijekla, asanacija terena i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,
10. **Čamdžić Dževdet** – šef odjeljenja- komandir PVJ u Službi za civilnu zaštitu- član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja: od požara, spašavanja sa visina, rušenja, na vodi i pod vodom, od RHB sredstava, asanacija terena i

druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,

11. **Okić Elmir** – stručni saradnik za operativno poslove i obuku u Službi za civilnu zaštitu-član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja, popunu i mobilizaciju struktura civilne zaštite,
12. **Kujundžić Zaim** - sekretar Općinske organizacije Crvenog križa Gračanica- član štaba zadužen za mjere zaštite i spašavanja: evakuacija, zbrinjavanje, prva medicinska pomoć, zaštita od neeksplozivnih ubojnih sredstava i druge mjere u skladu sa zakonom i drugim propisima,
13. **Memić Senad** - direktor JP “Komus” Gračanica- član štaba zadužen za mjere: zaštita i spašavanje od rušenja, zaštita okoliša, asanacija terena, komunalni poslovi i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima,
14. **Mahmutović Galib** - direktor JP “Vodovod i kanalizacija” Gračanica- član štaba zadužen za mjere: zaštita na vodi i pod vodom, zaštita okoliša, asanacija terena, vodosnabdijevanje i druge mjere i zadatke u skladu sa zakonom i drugim propisima.

IV

Gradski štab civilne zaštite, kao poseban stručno-operativni organ rukovodi akcijama zaštite i spašavanja, preventivno djeluje prije nastanka, za vrijeme nastanka i vrijeme otklanjanja posljedica prirodne i druge nesreće, te za vrijeme vježbi i obuka civilne zaštite i ratnog stanja u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Angažovanost članova štaba je kontinuirana i traje cijeli mandatni period.

Komandantu, načelniku i članovima Gradskog štaba civilne zaštite zbog obavljanja poslova od posebnog značaja za Grad Gračanica pripada pravo na naknadu za rad, čiju visinu posebnom odlukom utvrđuje Gradonačelnik.

V

Stupanjem na snagu ovog rješenja stavlja se van snage Rješenje Gradonačelnika Grada Gračanica o postavljenju komandanta, načelnika i članova Gradskog štaba civilne zaštite Gračanica, broj: 02-44-2886/2023 od 11.09.2019., broj: 02-40-1495/2020 od 29.05.2020, 02-40-3115/2021 od 13.10.2021., 02-40-157/2023 od 18.01.2023., 02-40-1239/2023 od 05.05.2023. i 02-40-1785/2023 od 03.07.2023. godine (“Službeni glasnik Grada Gračanica”, broj: 5/19, 6/20, 12/21, 01/23, i 07/23),

VI

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u “Službenom glasniku Grada Gračanica”.

GRADONAČELNIK
Nusret Helić s.r.

OSTALI DOKUMENTI

Grad Gračanica
Gradonačelnik

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA
KOMUNALNE PRIVREDE U F BiH
Reprezentativni sindikat

Na osnovu člana 138. Zakona o radu (Službene novine F BiH, broj 26/16 i 89/18), Grad Gračanica i Reprezentativni Samostalni sindikat radnika komunalne privrede u Federaciji BiH, u daljem tekstu: Ugovorne strane, zaključile su:

KOLEKTIVNI UGOVOR o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Grada Gračanica

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze potpisnika ovog Ugovora kao i prava i obaveze radnika i poslodavaca u oblasti komunalne privrede na teritoriji Grada Gračanica a koja se odnose na: zaključivanje ugovora o radu i zasnivanje radnog odnosa, radno vrijeme, odmori i odsustva, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad, zaštita radnika, plaće i naknade plaće, materijalna prava radnika, izumi i tehnička unapređenja, naknada štete, prestanak ugovora o radu, i druga pitanja iz radnog odnosa.

Član 2.

Ovaj ugovor se primjenjuje na teritoriji Grada Gračanica i isti je obavezujući na poslodavce i njihove radnike iz oblasti komunalne privrede, bez obzira na strukturu kapitala u djelatnostima, koje kao takve budu utvrđene zakonom ili Odlukom.

Član 3.

Pravilnik o radu i ugovor o radu moraju biti u skladu sa ovim Ugovorom.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon) ili drugim zakonima koji definišu radno pravne odnose, Općim kolektivnim ugovorom, ovim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu, primjenjuju se za radnika najpovoljnija prava.

Član 4.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno ako za primjenu pojedinih odredaba

nije potrebna odgovarajuća razrada u Pravilniku o radu i Ugovoru o radu.

Poslodavac u smislu ovog Ugovora je fizičko ili pravno lice koje radniku daje posao na osnovu Ugovora o radu iz oblasti komunalnih djelatnosti Grada Gračanica.

Član 5.

Radnik u smislu ovog Ugovora je fizičko lice koje je zaposleno na osnovu Ugovora o radu.

Član 6.

Radnici su dužni poslodavcu dostaviti sve lične podatke utvrđene propisima o evidencijam u oblasti rada a radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa, kao i druge relevantne podatke (o stečenoj stručnoj spremi, položenim stručnim ispitima, radnom iskustvu, zdravstvenom stanju, stepenu invalidnosti i sl.)

Poslodavac je obavezan da lične podatke koje mu radnik dostavi radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa prikuplja, obrađuje, koristi i dostavlja trećim licima u skladu sa Zakonima i pratećim propisima.

II- ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU I ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Član 7.

Ugovor o radu može se zaključiti sa licem koje ispunjava opće i posebne uslove utvrđene Zakonom, ovim Ugovorom i Pravilnikom o radu.

Ugovor o radu zaključuje se u pisanom obliku i mora sadržavati odredbe utvrđene Zakonom, ovim Ugovorom ili Pravilnikom o radu.

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se zaključiti najduže na tri godine.

Prekidom Ugovora o radu na određeno vrijeme ne smatra se vremenski period do 60 (šezdeset) dana između Ugovora o radu, koji je radnik zaključio sa istim poslodavcem.

Član 8.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa donosi poslodavac.

Član 9.

Radni odnos zasniva se stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog Ugovora o radu.

III- RADNO VRIJEME

Član 10.

Radno vrijeme je vremenski period u kojem radnik, prema Ugovoru o radu obavezan obavljati poslove za poslodavca.

Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu

poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

Vrijeme koje radnik u toku pripravnosti provede u obavljanju poslova po pozivu poslodavca smatra se redovnim radnim vremenom. Vrijeme pripravnosti je vrijeme u kojem je radnik obavezan biti dostupan i odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova iz djelokruga svog radnog mjesta.

Poslovi za koje se može uvesti vrijeme pripravnosti utvrđuju se pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca kada se radi o vanrednim okolnostima.

Za vrijeme pripravnosti poslodavac će radniku isplatiti naknadu plaće koja ne može biti manja od 3 % od satnice za provedene sate u pripravnosti od ponedjeljka do subote, odnosno manja od 10 % satnice za provedene sate u pripravnosti nedjeljom, praznikom, odnosno neradnim danima utvrđenim zakonom.

Član 11.

Puno radno vrijeme radnika u komunalnoj privredi traje 40 sati sedmično.

Sa punim radnim vremenom izjednačeno je vrijeme:

- maloljetnog radnika koje ne može biti duže od 35 sati
- radnik koji radi na poslovima za koje je radno vrijeme skraćeno razmjerno štetnom uticaju uslova rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu sa Zakonom
- radnica koja nakon korištenja porođajnog odsustva radi puno radno vrijeme za vrijeme čijeg trajanja odsustvuje sa posla dva puta dnevno u trajanju od po sat vremena radi dojenja djeteta do navršene godine života djeteta.

Član 12.

Puno radno vrijeme je raspoređeno na pet radnih dana u sedmici.

Poslodavac će svojom Odlukom utvrditi sedmični raspored radnog vremena, početak i završetak radnog vremena, zavisno od potrebe posla i uslova rada.

Član 13.

Preraspodjelu radnog vremena Poslodavac vrši u skladu sa Zakonom, kada to zahtijeva priroda posla.

Prekovremeni rad poslodavac može uvesti u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 14.

Radnik koji radi duže od šest sati dnevno ima u toku svakog radnog dana pravo na odmor od 30 (trideset) minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava 1. ovog člana u trajanju jednog sata za jedan dan tokom radne sedmice.

Vrijeme odmora iz stava 1. i 2. ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 (dvanaest) sati neprekidno.

Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako zbog prirode posla mora raditi taj dan, osigurava mu se drugi dan odmora prema dogovoru poslodavca i radnika.

Radnik je dužan da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla, iznenadnih kvarova, zastoja i poremećaja u procesu rada, ukoliko poslodavac ne može primjeniti druge mjere kako bi spriječio nastajanje gubitka kao i u drugim slučajevima utvrđenim Pravilnikom o radu.

Član 15.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 a najduže 30 radnih dana, s tim što se kod utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora privremena spriječenost za rad, praznici, nedjelje i drugo vrijeme odsustvovanja u skladu sa Zakonom neće uračunavati u dane godišnjeg odmora.

Maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana.

Plaćeno odsustvo

Član 16.

Godišnji odmor radnika u trajanju 20 radnih dana uvećava se po sljedećim osnovama i to:

- | | |
|------------------------------------|---------|
| a) po osnovu dužine radnog staža | |
| - od navršene 1 do 5 godina staža | 1 dan |
| - od navršenih 5 do 10 god. staža | 2 dana |
| - od navršenih 10 do 15 god. staža | 3 dana |
| - od navršenih 15 do 20 god. staža | 4 dana |
| - od navršenih 20 do 25 god. staža | 6 dana |
| - od navršenih 25 do 30 god. staža | 8 dana |
| - preko 30 god. staža | 10 dana |

IV ODMORI I ODSUSTVA

b) Po osnovu uslova rada zaposlenicima sa skraćenim radnim vremenom i zaposlenicima koji rade u smjenama 2 dana

c) Po osnovu socijalno – zdravstvenog stanja
- zaposlenicima invalidima rada i ratnim vojnim invalidima 2 dana
- zaposleniku - majci koja ima dijete do 7 godina života i samohranom roditelju kod kojeg živi maloljetno dijete 2 dana

d) po osnovu Zakon o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica („Sl. Novine Federacije BiH“ broj: 54/19)

Član 17.

Tokom kalendarske godine zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust od ukupno 7 radnih dana u slučaju:

1. sklapanja braka radnika-ce 5 dana
2. sklapanje braka djeteta 3 dana
3. rođenja djeteta 5 dana
4. smrti supruga – ge ili djeteta 7 dana
5. smrti roditelja, braće ili sestara radnika 5 dana
6. u slučaju smrti unuka, djedova ili baka 3 dana
7. traženja članova porodice nestalih u ratu 5 dana
8. u slučaju teže bolesti člana užeg domaćinstva 7 dana
9. u slučaju selidbe 2 dana
10. za slučaj stručnog usavršavanja 2 dana
11. elementarna nepogoda (poplava, klizište, požari) 5 dana
12. upražnjavanje vjerskih, kulturnih, tradicijskih i ličnih potreba 2 dana
13. za svako dobrovoljno darivanje krvi 2 dana
14. za učešće na radničkim sportskim igrama (komunalijada) 2 dana

Neplaćeno odsustvo

Član 18.

Poslodavac može radniku na njegov pismeni zahtjev, odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće -neplaćeno odsustvo, najduže do godinu dana, ukoliko to dozvoljava priroda posla i trenutna potreba poslodavca.

Poslodavac može radniku-roditelju odobriti odsustvovanje sa rada do tri godine djeteta u skladu sa Zakonom.

Uslovi i vrijeme korištenja neplaćenog odsustva utvrđuju se pravilnikom o radu.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku neplaćeno odsustvo 2 dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, kulturnih, tradicijskih i ličnih potreba.

Za vrijeme odsustva iz stava 1. i 2. ovog člana prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

V - OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZA RAD

Član 19.

Poslodavac je obavezan prilikom promjena ili uvođenja nove tehnologije ili nove organizacije rada omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

Član 20.

Poslodavac može, u skladu sa potrebama rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

Radnik je obavezan, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se, osposobljavati i usavršavati.

Uslovi i način obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja za rad uređuju se Pravilnikom o radu.

VI – ZAŠTITA RADNIKA

Član 21.

Poslodavac je dužan voditi i organizovati svoje poslovanje na način i uz uslove koji će omogućiti zaštitu života, zdravlja, privatnosti i dostojanstvo svih radnika, u skladu sa Zakonom i posebnim propisima.

Poslodavac je dužan svojim općim aktima, u skladu sa Zakonom i drugim propisima, urediti zaštitu radnika iz stava 1. ovog člana.

VII – PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

Plaća

Član 22.

Za obavljeni rad poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću te ostala primanja u skladu sa Zakonom, okvirnim kolektivnim ugovorom, ovim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 23.

Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dijela plaće za radni učinak,
- uvećanja plaće u skladu sa članovima 30. i 31. ovog ugovora i pravilnikom o radu.

Član 24.

Osnovna plaća:

Osnovnu plaću čini koeficijent složenosti radnog mjesta pomnožen sa najnižom platom ostvarenom za puno radno vrijeme.

Elementi za utvrđivanje koeficijenta složenosti radnog mjesta su:

- Stručna sprema
- Složenost posla
- Odgovornost
- i drugi elementi utvrđeni Pravilnikom o radu

Član 25.

Poslodavac je obavezan da za radna mjesta sa istim koeficijentom složenosti i istim učinkom rada isplaćuje jednaku plaću.

Član 26.

Koeficijent složenosti poslova utvrđuje poslodavac, na bazi materijalnih mogućnosti, u dogovoru sa sindikatom-sindikalnim odborom preduzeća.

Najniža satnica

Član 27.

Najniža satnica za radnike iz oblasti komunalne privrede u Gradu Gračanica iznosi 3,30 KM, imajući u vidu da najniža satnica ne može biti manja od satnice utvrđene posebnim propisima.

Na utvrđeni iznos dodaju se doprinosi iz plaće, u skladu sa posebnim zakonima

Najniža plaća

Član 28.

Najniža neto plaća se utvrđuje tako što se najniža satnica, usaglašena između socijalnih partnera, u skladu sa odredbama Općeg kolektivnog ugovora, množi sa brojem sati u fondu rada za pojedini mjesec.

Na utvrđeni iznos dodaju se doprinosi iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.

Poslodavac ne može radniku isplatiti plaću u manjem iznosu utvrđenom u stavu 1. ovog člana za ostvareni puni fond sati rada.

Radni učinak

Član 29.

Radni učinak se utvrđuje pravilnikom o radu, uvažavajući kriterije za utvrđivanje radnog učinka.

Kriteriji na osnovu kojih se utvrđuje radni učinak radnika su:

1. kvaliteta izvršenih poslova
2. obim obavljenog posla
3. rok izvršenja poslova
4. odnos zaposlenog prema radnim obavezama.

Pod normalnim radnim učinkom podrazumijeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, a na

“Službeni glasnik Grada Gračanica” br. 10/23

osnovu plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih osoba

Pravo na povećanje plaće

Član 30.

Osnovna plaća radnika uvećava se po osnovu svake navršene godine radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 31.

Radnik i ma pravo na povećanu plaću za:

- otežane uslove rada, od 5-20%, za vrijeme kada radnik obavlja poslove pri kojim je izložen štetnom uticaju, fizičkom naporu i opasnostima od povređivanja,
- noćnog rada - najmanje 25% od neto satnice,
- prekovremenog rada - najmanje 25% od neto satnice,
- rada u dane praznika, koji su po zakonu državni praznici, najmanje 40% od neto satnice,
- rada na dane sedmičnog odmora najmanje 15% od neto satnice.

Uvećanja plaće iz stava 1. ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 32.

Vrsta poslova po osnovu otažanih uslova rada propisana je članom 11. ovog Ugova a procenat povećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada utvrđuje se Pravilnikom o radu i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Naknade plaće

Član 33.

Radnik ima pravo na naknadu plaće, u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim propisima za vrijeme:

- godišnjeg odmora,
 - plaćenog odsustva,
 - privremene nesposobnosti za rad (bolovanje),
 - porođajnog odsustva ,
 - odsustva sa rada žene za vrijeme trudnoće u slučaju kada ne može biti raspoređena na druge poslove
 - prekida rada koji nije prouzrokovao radnik i
 - u drugim slučajevima,
- što će se urediti pravilnikom o radu u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.

Član 34.

Poslodavac može nagraditi i stimulirati radnike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika u skladu sa svojim finansijskim mogućnostima.

Rokovi i razdoblje isplata

Član 35.

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za predhodni mjesec.

Period isplate plaće je 30 (trideset) dana.

Član 36.

Poslodavac je dužan radniku prilikom isplate svake plaće uručiti pisemni obračun sa svim elementima obračuna kao i prikaz svih odbitaka za porez, doprinose, različite vrste kredita i sl.

Pojedinačne plaće radnika nisu javne.

VIII - MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Član 37.

Poslodavac je dužan radniku obezbijediti ishranu u toku radnog vremena ili isplatiti naknadu u dnevnom iznosu 1% prosječne neto mjesečne plaće u FBiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 38.

Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

Poslodavac je obavezan radniku isplatiti regres u visini od 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 39.

Radnik ima pravo na naknadu troškova za prevoz na posao i sa posla, u visini cijene mjesečne karte javnog saobraćaja koji se primjenjuje na radnikovoj relaciji dolaska i odlaska sa posla, ukoliko Pravilnikom o radu ili Ugovorom o radu nije drugačije utvrđeno.

Član 40.

Radnik pri odlasku u penziju/mirovinu ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje tri prosječne plaće koje su mu isplacene u posljednja tri mjeseca ili tri prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjem statističkom podatku, zavisno šta je za radnika povoljnije.

Član 41.

Naknada troškova za službeni put isplaćuje se u skladu sa Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

Član 42.

U slučaju smrti radnika, ili slučaju smrti člana uže porodice, porodica radnika ili radnik, ostvaruju pravo na novčanu pomoć u visini stvarnih troškova ukopa, a najviše do iznosa tri prosječne mjesečne neto plaće isplacene u posljednja tri mjeseca ili tri prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjem statističkom podatku prije donošenja Rješenja o isplati naknade, a u skladu sa propisima koji uređuju porez na dohodak.

Ukoliko je više članova porodice zaposleno u preduzeću, pravo na pomoć ostvaruje jedan od članova.

Član 43.

U slučaju teže bolesti radnika, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini do tri prosječne isplaćene plaće u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, a u skladu sa naredbom o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih ostvaruje naknadu za slučaj invalidnosti ili teških bolesti.

Težina bolesti se dokazuje na osnovu dijagnoze izdate od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 44.

Poslodavac može radniku isplatiti novčanu pomoć i za druge slučajeve utvrđene pravilnikom o radu u skladu sa materijalnim mogućnostima poslodavca.

IX - IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA

Član 45.

Radnik je dužan da obavijesti poslodavca o izumu, predmetima industrijskog dizajna, odnosno tehničkom unapređenju koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom.

Izumi, predmeti industrijskog dizajna, odnosno tehničko unapređenje ostvareni na radu ili u vezi sa radom pripadaju poslodavcu, a radnik ima pravo na nadoknadu utvrđenu Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu.

X - NAKNADA ŠTETE

Član 46.

Radnik koji na radu ili u vezi sa radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je štetu naknaditi.

Član 47.

U slučaju da se utvrdi obaveza nadoknade prouzrokovane štete od strane radnika, poslodavac će istu naplatiti obustavljanjem dijela plaće radnika, vodeći računa da plaća radnika ne može biti opterećena više od 1/3.

Ukoliko nije moguće utvrditi tačnu visinu štete ili utvrđivanje njenog iznosa prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, komisijski se utvrđuje paušalni iznos, a što se bliže reguliše Pravilnikom o radu.

XI - PRESTANAK UGOVORA O RADU

Član 48.

Ugovor o radu prestaje u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 49.

Prestanak Ugovora o radu otkazom poslodavca bez obaveze poštivanja otkaznog roka je u slučaju kada je radnik odgovoran za teži prijestup ili težu povredu radnih obaveza iz Ugovora o radu a koje su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od poslodavca da radnik nastavi radni odnos.

U slučaju lakših prijestupa ili lakše povrede radnih obaveza iz Ugovora o radu, Ugovor o radu se ne može otkazati bez predhodnog pisanog upozorenja radniku.

Pisano upozorenje iz stava 2. ovog člana sadrži opis prijestupa ili povrede radne obaveze za koju se radnik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže Ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da radnik ponovi prijestup u roku od 6 (šest) mjeseci nakon izdavanja pisanog upozorenja poslodavca.

Pravilnikom o radu će se utvrditi vrste prijestupa ili povreda radnih obaveza iz stava 1. i 2. ovog člana.

Forma i trajanje otkaznog roka

Član 50.

Otkaz se daje u pismenoj formi.

Poslodavac je obavezan, u pismenoj formi, obrazložiti otkaz radniku.

Otkaz se dostavlja radniku odnosno poslodavcu kojem se otkazuje.

Član 51.

Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da radnik otkazuje Ugovor o radu, ni kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje Ugovr o radu.

Otkazni rok počinje da teče od dana uručenja otkaza radniku odnosno poslodavcu.

Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu može se utvrditi duže trajanje otkaznog roka ali ne duže od mjesec dana kada radnik daje otkaz poslodavcu, odnosno tri mjeseca kada poslodavac daje otkaz.

Otpremnina

Član 52.

Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveze iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine predhodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana utvrđuje se pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, s tim da se ne može utvrditi u iznosu manjem od 1/3 prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, odnosno ne može biti već od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovor ao radu.

Izuzetno, umjesto otpremnine iz stava 2. ovog člana poslodavac i radnik mogu se dogovoriti i o drugom vidu naknade.

Način, uslovi i rok isplate otpremnine iz stava 2. i 3. ovog člana utvrđuju se pisanim Ugovorom između radnika i poslodavca, a rok za zaključenje Ugovora i isplatu otpremnine ne može biti duži od tri mjeseca.

XII – UČESTVOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Član 53.

Radnici imaju pravo učestvovati u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomski i socijalnim pravima i interesima na način i pod uslovima određenim Zakonom, Zakonom o vijeću zaposlenika i ovim Ugovorom.

XIII – DJELOVANJE I USLOVI RADA SINDIKATA

Član 54.

Poslodavac je obavezan da omogućiti nesmetan rad i djelovanje sindikata te da osigura prostor i neophodne uslove za njegov rad i djelovanje.

XIV – REPREZENTATIVNOST SIDIKATA

Član 55.

Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima, pravo na: kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora kao i druga prava u skladu sa zakonom, imaju samo reprezentativni sindikati.

XV KOLEKTIVNI UGOVORI

Član 56.

Pravila o postupku kolektivnog pregovaranja se utvrđuju protokolom, koji potpisuju ugovorne strane.

Protokolom se utvrđuju principi vođenja pregovora, sastav pregovaračkih timova, način vođenja pregovora, rokovi pregovaranja i druga pitanja.

Izmjene i dopune kolektivnog ugovora

Član 57.

Inicijativu za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora može dati svaka strana.

Inicijativa se podnosi u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena, dužna je na inicijativu odgovoriti u roku od 15 dana od prijema inicijative.

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 58.

Svaka strana potpisnica ima pravo da raskine ovaj kolektivni ugovor, ukoliko druga strana: ne prihvati, u roku od 15 dana,

- prijedlog za pregovore o izmjenama i dopunama ovog kolektivnog ugovora;
- ne odgovori u roku od 15 dana na pisani zahtjev druge strane za otpočinjanje pregovora;
- kad prihvati pregovore, ako se u roku od tri (3) mjeseca ne postigne dogovor o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora.

Raskid kolektivnog ugovora vrši se po proceduri otkaza ugovora predviđenom u članu 60. ovog Ugovora.

Član 59.

Otkazni rok u slučaju otkaza kolektivnog ugovora je tri (3) mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza ugovora drugim stranama.

Nakon isteka otkaznog roka, otkazani kolektivni ugovor primjenjivaće se još šest (6) mjeseci ali najdalje do isteka roka na koji je potpisan.

Član 60.

Strane mogu sporazumno otkazati ovaj ugovor u bilo koje vrijeme.

Sporazumom iz stava 1. regulišu se pitanja: otkaznog roka, važenja i primjene kolektivnog ugovora, rokova za otpočinjanje i trajanje pregovora za potpisivanje novog kolektivnog ugovora.

XVI - MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Član 61.

U skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova ("Sl. novine Federacije BiH", br. 49/2021)

XVII - ŠTRAJK

Član 62.

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

Štrajk se može organizirati samo u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i Kolektivnim ugovorom.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog ovim Ugovorom, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

Radniku koji je sudejlovao u štrajku neće se siplati plaća za dane koje je proveo u štrajku. Poslodavac je dužan radniku koji učestvuje u štrajku, za vrijeme trajanja štrajka, uplaćivati doprinose za socijalno osiguranje utvrđene zakonom, na osnovicu koju čini najniža plaća.

Član 63.

Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku ako je štrajk organiziran u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i ovim Ugovorom.

Radnik ne može biti ni na koji način prisiljavan da sudjeluje u štrajku.

Ako se radnik ponaša suprotno članu 156.stav 2. Zakona ili ako za vrijeme štrajka namjerno nanese štetu poslodavcu može mu se dati otkaz u skladu sa Zakonom.

XVIII – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Za pitanja koja nisu regulisana ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i drugih zakona, Općeg Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i Ugovora o radu.

Ovaj Ugovor zaključuje se na period od 12 mjeseci, a smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Stupa na snagu danom zaključivanja, a objavit će se u Službenom glasniku Grada Gračanica.

Ugovor prestaje da važi istekom roka iz stava 2. ovog člana, a može se primjenjivati najduže 6 mjeseci nakon isteka roka na koji je zaključen.

Ovaj Ugovor može se produžiti sporazumom ugovornih strana najkasnije 30 dana prije isteka roka na koji je Ugovor zaključen.

Član 65.

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je i zaključen.

Član 66.

Nadzor nad primjenom ovog ugovora i provedbenih akata vrši nadležna inspekcija rada.

Član 67.

Ovaj ugovor sačinjen je u 6 (šest) istovjetnih primjerka, od kojih 2 (dva) zadržava Grad Gračanica, a po 2 (dva) za potrebe S.O. JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Gračanica i JP „Komus“ d.o.o. Gračanica.

Član 68.

Stupanjem na snagu ovog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Općine Gračanica iz 2021. godine.

GRAD GRAČANICA
GRADONAČELNIK
Nusret Helić s.r.

Po ovlaštenju predsjednika SSRKP F BiH
predsjednik S.O. J.P. „Komus“ d.o.o. Gračanica
Hivzefendić Edin s.r.

Po ovlaštenju predsjednika SSRKP F BiH
predsjednik S.O. J.P. „Vodovod i kanalizacija“
d.o.o. Gračanica
Osman Smajić s.r.

S A D R Ź A J

I – AKTI GRADSKOG VIJEĆA

1. Zaključak o usvajanju Nacrta Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu
2. Zaključak o usvajanju Nacrta Odluke o načinu izvršavanja Budžeta Grada Gračanica za 2024. godinu
3. Zaključak o usvajanju Nacrta Lokalnog akcionog plana zaštite životne sredine Grada Gračanica (LEAP) 2023-2027
4. Odluka o razrješenju člana VMZ Donja Lohinja
5. Odluka o imenovanju člana VMZ Donja Lohinja
6. Odluka o prodaji nekretnina – K.O. Miričina
7. Odluka o davanju saglasnosti za kupovinu zemljišta
8. Rješenja o imenovanju komisije za utvrđivanje prometne vrijednosti nepokretnosti i prava
9. Zaključak po Informaciji o upravljanju parking prostorom
10. Rezolucija o osudi nasilja protiv civila u Gazi

II AKTI GRADONAČELNIKA

1. Rješenje o izmjenama i dopunama Rješenja o imenovanju Gradske komisije za procjenu šteta od prirodnih i drugih nesreća na području Grada Gračanica
2. Rješenje o postavljenju komandanta, načelnika i članova Gradskog štaba civilne zaštite Gračanica

III OSTALI DOKUMENTI

1. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Grada Gračanica

SLUŽBENI GLASNIK GRADA GRAČANICA

BROJ: 10

GODINA: 2023

IZDAJE: GRAD GRAČANICA

UREĐUJE: Služba za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća

TIRAŽ: 30 primjeraka

ADRESA: GRAD GRAČANICA
Služba za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća

TELEFON: 035/700-800
Lokal: 821

FAX: 035/706-679